

Een nieuwe job in het Sint-Trudo Ziekenhuis? Het opleidingscentrum geeft je een warm onthaal!



Het opleidingscentrum geeft jaarlijks tal van nieuwe artsen, dr. assistenten, dr. stagiaires, medewerkers en zo'n 600 studenten een warm onthaal en zorgt dat ze zich zo snel mogelijk thuis voelen op hun nieuwe werkplek. Tijdens de introductiedagen krijg je uitleg over de organisatie en de werking van het ziekenhuis en de verschillende afdelingen.

De introductiedagen vinden eenmaal per maand plaats: in het begin van de maand. Voor paramedici en verpleegkundigen loopt deze introductie over 2 tot 5 dagen; andere medewerkers volgen enkel het algemene gedeelte op de eerste dag.

Tijdens de introductiedagen komen diverse onderwerpen aan bod (zie programma hieronder). Zo krijg je snel inzicht in de organisatie en de werking van het ziekenhuis en de verschillende afdelingen. Je krijgt ook meer informatie over je eigen taken en verantwoordelijkheden.

Eens aan de slag op de afdeling zorgt je leidinggevende voor je verdere begeleiding. Je krijgt ook een peter of een meter, die je met raad en daad bijstaat en verder wegwijs maakt in je inscholingstraject.

Het opleidingscentrum bestaat uit het dynamische team: An Donvil, Peter Eycken en Ruud Goffin (deeltijds wondzorgverpleegkundige).

Samen bouwen we aan een **kwaliteitsvolle** en **veilige patiëntenzorg** met **waarden** en **normen** in een **positieve veiligheidscultuur**

Programma

Het volledige programma van de introductiedagen kan je terugvinden op de portaalsite van het ziekenhuis.

Dag 1 (voor alle medewerkers)

- Visie en missie van STZH
- Accreditatie - JCI
 - Patiëntveiligheidsdoelen
 - Patiëntidentificatie en -verificatie
 - Effectieve communicatie
 - Risicovolle medicatie

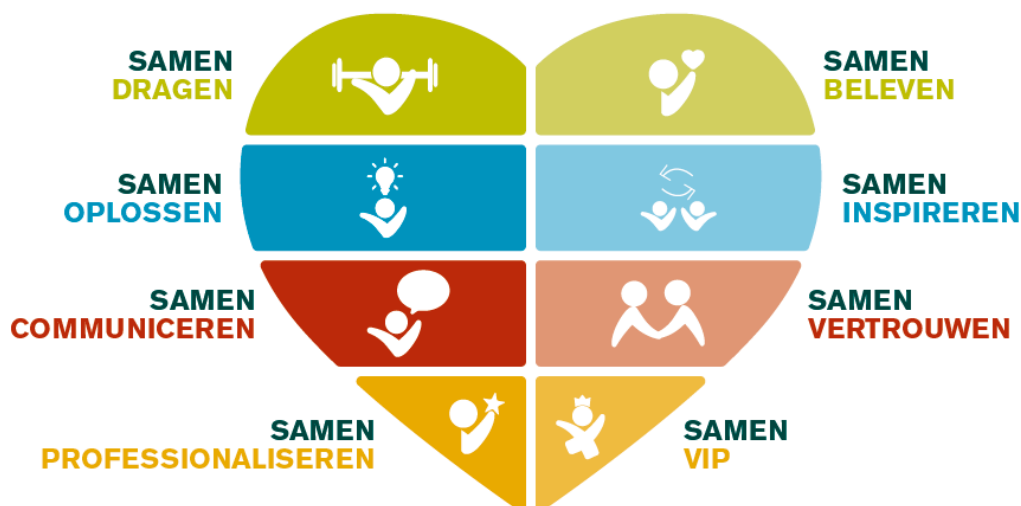
- Veilige chirurgie en invasieve procedures
 - Infectiepreventie en handhygiëne
 - Valpreventie
- Communicatie
 - Rechten van de patiënt en familie
 - Voorlichting van patiënten en familieleden
- FMS
 - Veiligheidsinstructiekaarten
- HR - administratie
- Portaal-site: wat vind ik waar?
- Rondleiding ziekenhuis
- Communicatie
- E-learning in STZH

Dag 2 tot 5 (paramedici en verpleegkundigen)

- KWS elektronisch patiëntendossier
 - Patiëntmanagement
 - Zorgmodule
- Patiëntveiligheidsdoelen (diepgaande)
- Kwaliteitsindicatoren
- Skills lab
 - BLS-praktijk
 - Technieken
 - Gebruik van materialen en toestellen
 - Foute kamer
 - POCT-theorie en test
- MCB elektronisch medicatiebeheer
- E-learning testen
- ...

Onze WAARDEN en NORMEN

Welke WAARDEN en NORMEN hanteren we SAMEN om aan de patiënt de BESTE ZORG te bieden?



Positieve VEILIGHEIDSCULTUUR

Hoe SAMEN bouwen aan een positieve VEILIGHEIDSCULTUUR?

Iedere medewerker leeft de gedragscode na en werkt zo mee aan een veilige werkomgeving.



Bij ons kan je terecht voor:

- Afnemen van BLS-testen
- Training verpleegkundige technieken in het skills lab
- Organiseren en attesteren van bijscholingen
- Ondersteuning bij het begeleiden van studenten
- Stage aanvragen
- Foute kamer
- ...